	SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL	Código
	SUPERVISIÓN JARDÍNES INFANTILES COFINANCIADOS	Versión
	COMPONENTE EQUIPO HUMANO	Fecha
	INSTRUMENTO DE VERIFICACIÓN	Página

No. CONVENIO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	No. DE INSTRUMENTO
1851	4 6 2926	8 7 2026	4 12 2026	1

FECHA DE LA VISITA	HORA DE INICIO	NOMBRE DEL JARDÍN INFANTIL
23 7 2026	210 pm	CARACOLI

DIRECCIÓN DEL JARDÍN INFANTIL	LOCALIDAD
KR 73D 69C 13 SUR	CIUDAD BOLIVAR

BARRIO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO
SIERRA MORENA	6017316351	JARDINCARACOLI2021@GMAIL.COM

SEGUIMIENTO A LA COBERTURA Y A LA ASISTENCIA

MATERNO	CAMINADORES	PARVULOS	PRE JARDÍN	JARDÍN
/ / /	/ / /	25 25 23	50 48 47	34 34 33

CALIFICACIÓN: SOBRESALIENTE (SOB) SATISFACTORIO (SAT) A MEJORAR (AM) DEFICIENTE (DEF) NO APLICA (NA)

EN LAS CASILLAS MARQUE SI, NO O NA SEGÚN CORRESPONDA

3.1.3 COMPROMISOS GENERALES DEL ASOCIADO

1	¿Cumple con los compromisos adquiridos en virtud de la suscripción del Convenio, de conformidad con lo señalado en el Estudio Previo, Invitación Pública, Anexos Técnicos, Orientaciones técnicas de calidad para la atención integral a la primera infancia, la normatividad vigente y las directrices impartidas por la SDIS?	SAT
2	¿Cumple con los requerimientos que haga el Supervisor y dar respuesta máxima dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al recibo del requerimiento o en los términos establecidos en el mismo?	N/A
3	¿Responde por los documentos físicos o magnéticos que le sean entregados o que elabore para la ejecución del Convenio, así como responder por la seguridad y el debido manejo de documentos y registros propios del ASOCIADO ?	SAT
4	¿Permite la labor de la Supervisión, así como la articulación con los equipos técnicos y administrativos de la SDIS con el propósito de orientar el cumplimiento de las orientaciones técnicas de calidad para la atención integral a la primera infancia, los procedimientos, instructivos, protocolos y demás referentes técnicos y normativos que soporten la atención?	SAT
5	¿Informó de manera inmediata y por escrito al Supervisor del Convenio, sobre las visitas practicadas al Jardín Infantil por los Entes de control?	N/A
6	¿Asistió a las reuniones que programe la Entidad o el supervisor, dirigida a los Jardines Infantiles?	SAT
7	¿Cumple con la Resolución 967 de 2007, expedida por la Secretaría Distrital de Integración Social SDIS, por la cual se establece la gratuidad en el servicio de educación inicial en los Jardines Infantiles del Distrito Capital.?	SAT

8 Conformar el Comité Técnico del convenio y participar en las sesiones conforme la periodicidad establecida en este — **SAT**

3.1.3.5 Compromisos Componente Equipo Humano

1 ¿Cuenta con un documento donde se establezcan los procesos de selección, inducción, reinducción, evaluación y seguimiento de las y los colaboradores? — **SAT**

1.1. Para el mes supervisado realizó inducción, reinducción cualificación y seguimiento del cumplimiento de las actividades con de las y los colaboradores? — **SAT**

A. Actividad realizada: La responsable de servicio realiza inducción y socialización con las y los colaboradores

B. Fecha de la actividad: 8 DE JULIO DEL 2026

2 ¿Presentó al supervisor del convenio los contratos suscritos con las y los colaboradores que prestan atención en el jardín infantil, junto con los respectivos soportes de afiliación a la seguridad social y a la ARL, así como los soportes de socialización y entrega de los contratos a los colaboradores. Asegurando que toda la información se mantenga debidamente organizada y cargada en el Drive dispuesto por el supervisor para tal fin.? — **SAT**

A. Tipo de contrato: termino fijo inferior a un año

B. Fecha de los contratos: 8 de julio de 2026 y terminación el 7 de octubre de 2026

2.1 ¿Presentó las actualizaciones de la contratación durante la ejecución del convenio (personal nuevo y de remplazo), organizados en el Drive dispuesto por el Supervisor para tal fin? — **N/A**

A. Perfiles presentados: -

B Tipo y fecha de contrato: -

3 ¿Radicó para verificación de cumplimiento de perfiles las hojas de vida con los respectivos soportes del talento humano. ? — **N/A**

SI [ ] NO [X]

Cuantos: -

Perfiles: -

Fechas: -

4 ¿Informó al supervisor del convenio cualquier novedad que se presente con el talento humano contratado y presentó para aprobación del supervisor la hoja de vida del personal que efectuará el remplazo, ? — **N/A**

Registre la Fecha de notificación al Supervisor: -

Perfil: -

5 ¿Mantiene y organiza en medio físico (Jardín Infantil) y digital (Drive Supervisor) las hojas de vida, soportes y reportes de datos de las y los colaboradores y reportes de datos de las y los colaboradores? — **SAT**

A Documento de identidad: SI

B Hoja de vida: SI

C	Certificación de situación militar definida o tarjeta de reservista	SI
D	Certificado de antecedentes judiciales expedidos por la políca nacional	SI
E	Certificado del sistema de registro nacional de medidas correctivas	SI
F	Certificado de boletín de responsables fiscales de la contraloría (RNMC)	SI
G	Certificado de antecedentes disciplinarios - Procuraduría general de la nación	SI
H	Certificado de antecedentes disciplinarios - Personería de Bogotá	SI
I	Instrumento de autorización de consulta de inhabilidades	SI
J	Certificado de Inhabilidades por Delitos Sexuales cometidos contra menores de 18 años según la Ley 1918 de 2018 y el Decreto 753 del 2019	SI
K	Certificado Registro Deudores Alimentarios Morosos, según la Ley 2097 del 2021	SI
L	Certificados laborales con funciones y/o obligaciones	SI
M	Certificado de estudios	SI
N	Certificado médico vigente donde conste la aptitud para la manipulación de alimentos	SI
O	Vinculación a seguridad social	SI
P	Certificación bancaria	SI
Q	Certificación del curso de primeros auxilios del talento humano	SI
R	Certificado de curso de prevención y detección de abuso sexual infantil	SI
S	Certificado de protección, apoyo y defensa de la lactancia materna	SI

6 ¿Garantiza la dedicación exclusiva del talento humano del Jardín Infantil en la jornada de atención definida, de acuerdo con lo establecido en el Anexo Técnico 1 de 5 Jardines Cofinanciados.?

SAT

7 ¿Socializa a las y los colaboradores del Jardín Infantil todos los documentos que forman parte integral del Anexo Técnico 1 de 5 Jardines Cofinanciados y demás lineamientos, protocolos, procedimientos y orientaciones del servicio?

SAT

A. Actividad realizada PROYECTA CAPACITACION DE ANEXO TÉCNICO EL 23 DE JULIO DEL 2026

B Fecha de la actividad -

8 ¿Garantiza la vinculación del talento humano requerido de acuerdo con la cobertura del Jardín infantil, el perfil conforme con la formación, experiencia y habilidades definidas? (la contratación se realizará acorde con la matrícula de niñas y niños).

SAT

PERFILES	ESTRUCTURA DE COSTOS	TH REQUERIDO (MATRICULADOS)	TH CONTRATADO	ASISTENTES	REMPLAZOS
Responsable del Jardín infantil	1	1	1	1	0
Dinamizador pedagógico del jardín infantil	0	0	0	0	0
Profesionales y técnicas de atención a la primera infancia	7	7	7	7	0
Auxiliares de atención a la primera infancia	3	3	3	3	0
Auxiliar administrativo	1	1	1	1	0
Manipulador de alimentos	3	3	3	3	0
Auxiliar de Servicios Generales	3	3	3	3	0

9. ¿Remplazó a las y los colaboradores que por fuerza mayor o caso fortuito durante dos (2) días hábiles de operación consecutivos que no presten sus servicios en el Jardín Infantil, o de manera inmediata cuando se presente renuncia voluntaria? El reemplazo debe cumplir con los requisitos de formación, experiencia y habilidades pertinentes, así como con los documentos descritos en las orientaciones técnicas de calidad para la atención integral a la primera infancia, contrato, afiliación a seguridad social y ARL. **N/A**

SI [ ] NO [X]

9.1 ¿Cuenta con oficio de verificación de perfiles para las y los colaboradores contratados? **SAT**

9.2 ¿Se encuentra el servicio de vigilancia en el jardín infantil? **SAT**

SI [X] NO [ ]

10. ¿Elaboró y mantiene actualizado el plan de cualificación y bienestar del talento humano para la vigencia del convenio? **SAT**

SI [X] NO [ ]

11. ¿Organizó los soportes de las actividades programadas en el plan de cualificación y bienestar del talento humano, las cuales pueden ser en medio físico o digital? **SAT**

SI [X] NO [ ]

Jornada liberada:

A. Nombre de la jornada PALABRAS QUE ABRAZAN, ACUERDOS QUE CUIDAN

B Fecha de la actividad 05 DE JUNIO DEL 2026

Jornada de bienestar:

A. Nombre de la jornada INTELIGENCIA EMOCIONAL

B Fecha de la actividad 21 DE JUNIO DEL 2026

11.1 ¿Cuenta con la proporción de colaboradores y colaboradoras capacitados y con certificación de los cursos requeridos? **SAT**

Curso	Número de niñas y niños	Número de profesionales requeridos	Número de profesionales cualificados
Primeros auxilios con énfasis en primera infancia (Vigencia 2 años)	109	3	3
Prevención y detección de la violencia sexual hacia niñas y niños en primera infancia (Vigencia indefinida)		3	3
Promoción, protección, apoyo y defensa de la lactancia materna (Vigencia 4 años)		1	1

Manipulación, preparación y distribución de alimentos		3	3
Prevención, detección y manejo de las enfermedades prevalentes de la primera infancia		10	0
Promoción en estilos de vida saludable		10	0
Atención en salud de las niñas y los niños		10	0

12 ¿Gestionó con la Administradora de Riesgos Laborales –ARL, la identificación de los peligros, la evaluación y valoración de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo? **SAT**

12.1 Fecha de actualización de la matriz de riegos 20 DE NOVIEMBRE DEL 2025

12.1 ¿Implementó medidas derivadas de la matriz de identificación de los peligros, la evaluación y valoración de los riesgos seguridad y salud en el trabajo?

A. Gestión realizada N/A

B Fecha de la gestión N/A

12.2 ¿Certificado emitido por la ARL donde se indique el porcentaje de implementación del SG-SST según la Resolución 0312 de 2019? N/A

Porcentaje de cumplimiento N/A %

12.3 ¿Presentó certificado de reporte ante el Ministerio de Trabajo de la implementación del SG-SST según la Resolución 0312 de 2019? N/A

Porcentaje de cumplimiento N/A %

12.4 ¿Presentó matriz de elementos de protección personal alineada con las tareas a ejecutar? (Rol - Acciones-Elemento de protección – Soporte Fotográfico). N/A

SI [ ] NO [X]

12.5 ¿Presentó programa y cronograma de capacitaciones en el cual se evidencien aquellas capacitaciones que controlen los peligros y niveles de riesgo identificados, vigente a la fecha de presentación de la propuesta y durante la ejecución contractual? N/A

SI [ ] NO [X]

13 ¿Reportó ante la Administradora de Riesgos Laborales ARL, los accidentes de trabajo o Autoreporte de peligros e incidentes laborales a los que haya lugar en el desarrollo de las actividades propias del servicio? **N/A**

A Se han presentado accidentes de trabajo, peligros o incidentes. [X]

B Realizó reportes de accidentes de trabajo o auto reporte de peligros e incidentes [X]

SEGUIMIENTO DEL INSTRUMENTO ANTERIOR

Intrumento No. Fecha:

OBSERVACIONES DE QUIEN ATIENDE LA VISITA

Estamos de acuerdo con escrito en la acta

OBSERVACIONES DE QUIEN REALIZA LA VISITA

3.1.2 Compromisos Generales del Asociado
5. En el periodo verificado no han recibido visitas por parte de los de Entes de Control.
6. El responsable de servicio asistió a las reuniones el 16 de julio de 2026 fortalecimiento de responsables de manera presencial en la universidad distrital.
7. El responsable de servicio realizo el 8 de julio de 2026 la socialización con los y las colaboradores sobre la Resolución 967 de 2007 servicio de gratuidad.
*Durante el recorrido se evidenció que garantizaron la gratuidad el servicio.
9. La responsable de servicio asistió al comité técnico el 17 de julio de 2026 de manera virtual por plataforma teams correspondiente al mes de junio de 2026.
3.1.3.6 Compromisos Componente Equipo Humano
1. Cuenta con un documento donde se establezcan los procesos de selección, inducción, reinducción, evaluación y seguimiento. El 8 de julio de 2026 La responsable de servicio realiza inducción y socialización con las y los colaboradores El 29 de julio se tiene proyectada por la responsable realizar la capacitación de manejo de conflictos entre compañeros de trabajo
2.Presentaron contratos organizados de las y los colaboradores, los cuales son por termino fijo inferior a un año con fecha inicia del 8 de julio de 2026 y terminación el 7 de octubre de 2026. Se encuentra firmada de la kism fecha de la entrega de los contratos
3. El responsable de servicio no radico hojas de vida para aprobación de aval,
4.En el periodo verificado no se presentó novedades en el talento humano.
6. Se videncia que las y los colaboradores realizan sus funciones de acuerdo con su perfil.
7. la responsable de servicio tiene proyectada realizar la capacitación de anexo técnico componente equipo humano el 23 de julio de 2026.
10.la responsable de servicio presenta cronograma de cualificación proyectado para los siguientes cursos:
Manipulación, preparación y distribución de Alimentos, el 23 de julio de 2026, prevención, detección y manejo de las enfermedades prevalentes de la primera infancia el 20 de agosto de 2026, Promoción en estilos de vida saludable el 23 de septiembre 2029, Atención en salud de las niñas y los niños el 23 de octubre, Promoción, protección, apoyo y defensa de la lactancia materna Lactancia el 25 de noviembre
11.El 21 de junio de 2026, se realizó la jornada de Bienestar con las y los colaboradores, tema Inteligencia Emocional donde se trabajo la empatía de las personas describiendo las características de una persona empática, al finalizar se realizó por parte de la responsable una dinámica llamada auto retrato donde se entregaron fotografías de situaciones paisajes etc. y cada colaborar tomaba 3 que lo identificaran y después explicaba al grupo, permitiendo un mayor conocimiento del equipo de trabajo.
En el periodo verificado se convocó a la jornada liberada, realizada el 05 de junio de 2026 para abordar el tema "Palabras que abrazan, acuerdos que cuidan" cuyo objetivo es el reconocimiento del valor del diálogo asertivo, la escucha activa, la empatía y la gestión emocional, orientados a la construcción de acuerdos colectivos.
12. Cuentan con la matriz de identificación de los peligros, la evaluación y valoración de los riesgos seguridad y salud en el trabajo actualizada al 20 de noviembre de 2025 ARL Positiva
La responsable de servicio recibió asesoría tecina de la ARL positiva el 15 de julio de 2026 por medio de la plataforma en VIVO sin embargo se recomienda realizar la solicitud ante la ARL donde se reporte el porcentaje de implementación SG-SST según la Resolución 0312 de 2019 así mismo el certificado de reporte ante el Ministerio de Trabajo, la matriz de elementos y cronograma de capacitaciones
13. En el periodo verificado no se presentaron accidentes de trabajo.
presentó factura electrónica de venta N° FEV 75 del 09 de julio de 2026, por un valor de $1.296.700.
Recomendaciones: se recomienda a la responsable de servicio anexar al proceso de evaluación un instrumento o formato de evaluación al talento humano.
se recomienda realizar la solicitud ante la ARL donde se reporte el porcentaje de implementación SG-SST según la Resolución 0312 de 2019 así mismo el certificado de reporte ante el Ministerio de Trabajo, la matriz de elementos y cronograma de capacitaciones
se recomienda verificar línea telefónica dañada, se recomienda la compra de las sillas de visita y 1 de responsable según la referencia técnica.

Esta visita generó requerimiento: SI _ NO __x_

Anexos: documentos y número de folios

Listado de asistencias 1 folio

FIRMA DE QUIEN ATIENDE LA VISITA	FIRMA DE QUIEN REALIZA LA VISITA
NOMBRE: Maritza Cañon Velandia	NOMBRE: JOHANNA VÁSQUEZ
N° DE IDENTIFICACIÓN: 52129655	N° DE IDENTIFICACIÓN: 53166189
CARGO: Responsable del servicio	CARGO: APOYO A LA SUPERVISIÓN
	HORA DE FINALIZACIÓN: 4:30 pm

Versión: Junio 2026